



OMERA
since 1951

**REPORT DI
SOSTENIBILITÀ**
2022





Introduzione

“In Italia era il tempo della ricostruzione che molto spazio lasciava alla creatività e alla cultura del fare. Nell’anno 1951 cinque giovani persone accumulate da una idea, decisero di condividere un’avventura professionale costruendo una nuova azienda, OMERÀ, acronimo che stava per Officina Meccanica E Riparazione Autocarri. E proprio la riparazione e la rimessa sul mercato di autoveicoli residuati del conflitto mondiale fu il primo business della loro attività, ma subito dopo partì la produzione di macchine utensili per la lavorazione della lamiera che continua nel segno dell’innovazione e dello sviluppo ancora oggi”

Contributi e gruppo di lavoro

Omera ha adottato il suo primo Report di Sostenibilità come suo strumento principale di comunicazione. Il report racchiude in sé il lavoro e l’interazione di molti soggetti sia interni che esterni all’azienda.

In particolare, non sarebbe stato possibile raccogliere ed organizzare in modo consistente i numerosi dati contenuti nel Report senza l’attivo contributo delle funzioni Qualità, Finance, HR, Produzione e Sicurezza sul lavoro.

Grazie alla collaborazione di tutti gli attori Omera è in grado di presentare la sua prima Dichiarazione non Finanziaria (DNF), un documento nuovo ed efficace capace di raccontare ai nostri Stakeholders e alla comunità la visione della Sostenibilità Economica, Sociale ed Ambientale di Omera.

Nota metodologica

Omera per redigere la Dichiarazione non Finanziaria relativa all'anno 2022 ha seguito gli standard indicati da GRI (Foundation 2021) Sustainability Reporting Standards stabiliti dal Global Reporting Initiative.

Omera segue la metodologia per raccontare in modo chiaro ed evidente ai suoi stakeholders l'impegno, le priorità e i valori che sostengono le attività dell'azienda nel definire la sua visione della sostenibilità economica, sociale ed ambientale.

Le informazioni e i dati contenuti nel documento sono aggiornati all'anno fiscale 2022.

Le linee guida per il Reporting di Sostenibilità GRI Standards prevedono che il Report contenga informazioni relative agli aspetti che sono considerati materiali, vale a dire che riflettono gli impatti significativi per l'organizzazione da un punto di vista economico, ambientale e sociale e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders.

Il primo Report di Omera è stato redatto secondo l'opzione "referenced to" come definito dai nuovi GRI Standards.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni ai fini della redazione del Report è stato gestito dalla Direzione Generale dell'azienda in collaborazione con le diverse funzioni aziendali, con l'obiettivo di consentire una chiara e precisa indicazione delle informazioni considerate pertinenti e significative per gli stakeholders secondo i principi di equilibrio, comparabilità, accuratezza, tempestività, chiarezza e affidabilità.





Indice

Lettera agli Stakeholders	8
La nostra storia	11
l'Analisi di Materialità	14
La matrice materialità	16
L'organizzazione e le Pratiche di rendicontazione	22
Le strategie e politiche aziendali	23
Le attività e la forza lavoro	27
La sostenibilità economica	29
La sostenibilità ambientale	32
La sostenibilità sociale	36
Indice GRI	46



Massimo Carboniero, Ceo Omera

Lettera agli Stakeholders

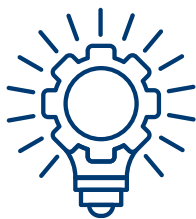
Le criticità che stiamo vivendo, dalla pandemia al conflitto in Ucraina, con le note conseguenze anche sul piano energetico, ci stanno insegnando quanto sia importante per una Azienda garantire una maggiore resilienza a shock sistemici, riducendone, in tal modo, la vulnerabilità.

OMERA si è impegnata in questi anni non solo per incrementare la propria sostenibilità lungo traiettorie consolidate, ma anche dotandosi e mettendo in campo le competenze necessarie per interpretare e reagire a scenari continuamente in evoluzione.

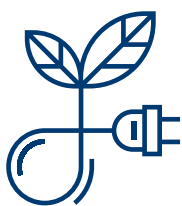
Ne sono un esempio i pillars della nostra crescita, ovvero linee complete automatizzate, partner specializzati e elementi standardizzati, che hanno determinato, tra l'altro, un miglioramento dell'efficienza dell'organizzazione e dei processi produttivi, costanti investimenti in innovazione e sviluppo e la valorizzazione delle risorse umane.

Abbiamo da tempo definito gli asset prioritari relativi al nostro impegno verso la sostenibilità e sul ruolo sociale della nostra impresa, dotandoci di linee guida da seguire secondo precisi obiettivi raggiungibili, nel breve e nel lungo periodo, sia in campo ambientale e del risparmio energetico, sia creando dei contesti attrattivi per chi lavora e studia, e sulla qualità del lavoro e della formazione.

La sostenibilità, per OMERA, significa quindi rilanciare un nuovo modello di business capace di creare valore per tutti gli odierni stakeholders e le generazioni future, promuovendo una industrializzazione consapevole e resiliente.



Abbiamo intercettato importanti cambiamenti, modificato l'impiego delle risorse, valorizzato la produzione delle idee, stimolato la generazione di innovazione, con una governance che integra la sostenibilità ambientale, sociale ed economica nei processi di management e che privilegia il territorio, la green mission, il team, la soddisfazione dei clienti e l'innovazione.



Le sfide che abbiamo sostenuto sono state numerose a partire dalla produzione di energia pulita con un impianto fotovoltaico da 600.000 Kw che assicura l'autosufficienza dell'azienda nel consumo di energia, riducendo fortemente l'impatto ambientale.

Inoltre le macchine utensili che produciamo si fregiano del marchio UCIMU conforme ai principi legati al risparmio energetico e alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Ma sono anche soluzioni tecnologiche che consentono una spinta green verso la riduzione dei costi di produzione da parte degli utilizzatori, vista la crescente incidenza del prezzo dell'energia.



Ma OMERA ha promosso anche molte azioni relative alla gestione responsabile delle sue risorse umane, il suo vero Capitale. Cospicui investimenti sono stati destinati a un ambiente di lavoro piacevole con la ristrutturazione della palazzina uffici in ottica moderna, domotica e in totale sicurezza e salubrità dell'ambiente, dotandola di sistemi e tecnologie d'avanguardia per comunicare via web in tempo reale con tutto il mondo.



Una particolare attenzione è destinata da sempre al benessere dei dipendenti, con postazioni di lavoro sempre più moderne ed ergonomiche e con speciali convenzioni con strutture sanitarie a loro beneficio: non da ultimo, l'installazione di un defibrillatore posto all'interno della fabbrica con personale appositamente addestrato.



Anche la formazione e l'aggiornamento continuo dei dipendenti è un pillar importante per OMERA perché pone al centro la persona, puntando sulla competenza e crescita professionale anche attraverso le collaborazioni con istituti tecnici industriali e Università.



L'impresa è poi costantemente impegnata nella prevenzione degli infortuni sul lavoro, testimoniata, tra l'altro, dal possesso dell'attestato Lavoro Sicuro rilasciato da Confindustria Veneto e Inail e rinnovato annualmente.

Se oggi OMERA è un importante player nel settore delle macchine utensili a livello internazionale, un hub tecnologico capace di affrontare e vincere le nuove sfide, è anche per la sua significativa patrimonializzazione che garantisce gli investimenti, i dipendenti, i clienti, i fornitori e gli istituti bancari.

In sintesi la sostenibilità per la nostra Azienda significa anche dare più valore aggiunto ai clienti, all'insegna della qualità, del servizio e dell'innovazione tecnologica continua.

Siamo consapevoli che il cammino da percorrere è ancora lungo e non privo di ostacoli, ma siamo altrettanto convinti che il Sistema OMERA nel quale si riconoscono i nostri stakeholders, saprà impegnarsi per disegnare non tanto o non solo il proprio presente, ma anche il futuro di chi verrà dopo di noi.

Il contributo di tutti i partner, dai nostri collaboratori ai clienti, dagli enti e associazioni territoriali agli Istituti di credito e di formazione e più in generale a tutti gli stakeholders, è fondamentale per lo sviluppo sostenibile dell'Azienda e, a loro, va il nostro più sentito ringraziamento.

Massimo Carboniero
Ceo

La nostra storia

OMERA (Officina Meccanica E Riparazione Automobilistiche) inizia la sua attività nel 1951 con la revisione di macchine utensili e l'applicazione del cassone ribaltabile agli autocarri.

Fin dall'inizio opera pure nel campo della lavorazione della lamiera costruendo macchine per il taglio e la punzonatura: le cesoie e le punzonatrici per lamiera e profilati.

Negli anni 1960, per diversificare la propria attività, OMERA progetta e realizza la rifilatrice: macchina destinata alla finitura dei particolari in lamiera imbutita.

Tra il 1965 e il 1970, viene completata la gamma delle macchine per la lavorazione della lamiera, realizzando le presse meccaniche per stampaggio e tranciatura e le presse idrauliche per l'imbutitura profonda che vengono prodotte nello stabilimento di Chiuppano.

Nell'intento di risolvere in modo più completo i problemi tecnici e produttivi del cliente, in linea con l'evoluzione del mercato, OMERA ha messo a punto tutta una serie di dispositivi brevettati di carico, scarico e trasferimento pezzi, che consentono di automatizzare le singole macchine e realizzare linee di produzione automatiche da lamiera a pezzo finito.

Il 18 novembre 2009 OMERA acquista il ramo d'azienda di Presse Ross SpA, industria di Rosà che produce dal 1979 presse meccaniche eccentriche a montante posteriore e a montanti laterali.



1951**La nascita di OMERA**

In Italia era il tempo della ricostruzione che molto spazio lasciava alla creatività e alla cultura del fare. In quell'anno cinque giovani persone accumulate da una idea decisero di condividere un'avventura professionale costruendo una nuova azienda, OMERA, acronimo che stava per Officina Meccanica E Riparazione Autocarri. E proprio la riparazione e la rimessa sul mercato di autoveicoli residuati del conflitto mondiale fu il primo business della loro attività.

1970**Le presse meccaniche e idrauliche**

Gli anni '70 sono anni fondamentali per lo sviluppo di OMERA: nel 1970 inizia la progettazione di presse meccaniche nel 1977 viene installata la prima pressa idraulica OMERA

1993**TIMAC diventa partner di OMERA**

OMERA acquista la maggioranza societaria di TIMAC al fine di integrare nel proprio portafoglio, prodotti complementari quali cesoie circolari, macchine utensili speciali e automazioni.

1952**Inizia la produzione di cesoie e punzonatrici**

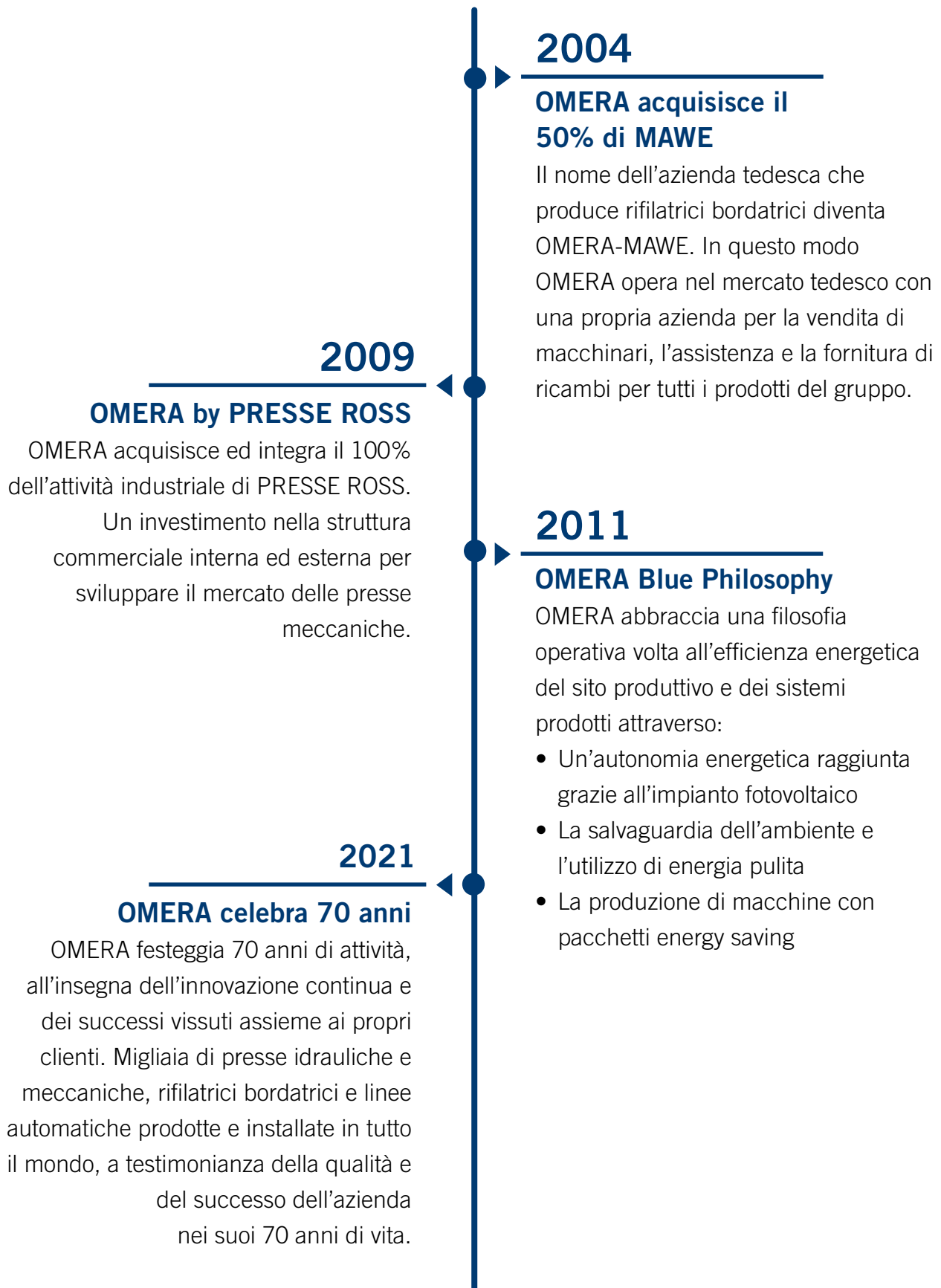
Con il passare degli anni e con una produzione seriale, OMERA diventa leader nel mercato italiano nella produzione di cesoie.

1963**Si producono le prime rifilatrici bordatrici**

Nel 1963 OMERA inaugura il primo sito interamente dedicato alla produzione di rifilatrici bordatrici. E' l'inizio di un'importante produzione a lotti volta a rispondere alla domanda del mercato internazionale.

1986**Le prime linee automatiche di produzione**

Al fine di integrare il processo di stampaggio della pressa con le operazioni di rifilatura e bordatura, OMERA inizia a installare linee automatiche di produzione con l'utilizzo di nastri trasportatori, automazioni e stampi.



L'analisi di materialità

Il processo di determinazione dei Temi Materiali

GRI 3.1 GRI 3.2 GRI 3.3

La metodologia richiesta per realizzare Dichiarazione non Finanziaria secondo quanto richiesto dai GRI Standards deve essere focalizzata sul principio di materialità. La materialità è quel processo che consente all'azienda di definire, valutare e indicizzare secondo un criterio di priorità, i temi strategici di sostenibilità che le consentono di creare valore nel breve, medio e lungo periodo.

L'analisi di materialità permette di individuare gli aspetti economici, ambientali e sociali significativamente impattanti sull'organizzazione e in grado di influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli Stakeholders. Per definire correttamente la materialità, Omera ha scelto di coinvolgere attivamente i suoi Stakeholders, raccogliendo il loro punto di vista attraverso il processo di stakeholders engagement. Il risultato di questo processo è graficamente descritto dai temi materiali rappresentati in seguito.

Questi rappresentano la "rotta di navigazione" che guida, ispira e traccia il percorso dei processi decisionali e delle strategie di medio-lungo periodo per una sostenibilità economica, sociale ed ambientale.



I Temi Materiali e gli SDG

Fondamentale nell'individuazione e sviluppo dei Temi Materiali è stato lo studio condotto da Ucima in collaborazione con ALTIS – Alta Scuola Impresa e Società dell'Università Cattolica di Milano.

Durante il processo di determinazione, sono stati individuati i seguenti temi materiali, suddivisi in categorie principali, che vanno dall'innovazione, alla governance, comprendendo gli aspetti ambientali e sociali.



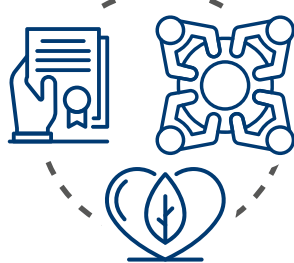
Temi di Innovazione

Innovazione ed
Eco Design di Prodotto

Efficienza e Sicurezza
nell'utilizzo dei prodotti

Digitalizzazione, Automazione
e Industria 4.0

Tutela dei dati e Cyber Security



Temi di Governance

Etica, Integrità e Compliance

Partnership



Temi Ambientali

Consumi Energetici e Infrastrutture
a basso impatto

Efficientamento dei Materiali

Gestione dei Rifiuti



Temi Sociali Dipendenti

Salute e Sicurezza sul Lavoro

Formazione dei dipendenti

Diversità, Pari Opportunità
e non Discriminazione

Benessere delle Risorse Umane



















Temi Sociali Fornitori e Comunità

Creazione e distribuzione
di Valore Economico

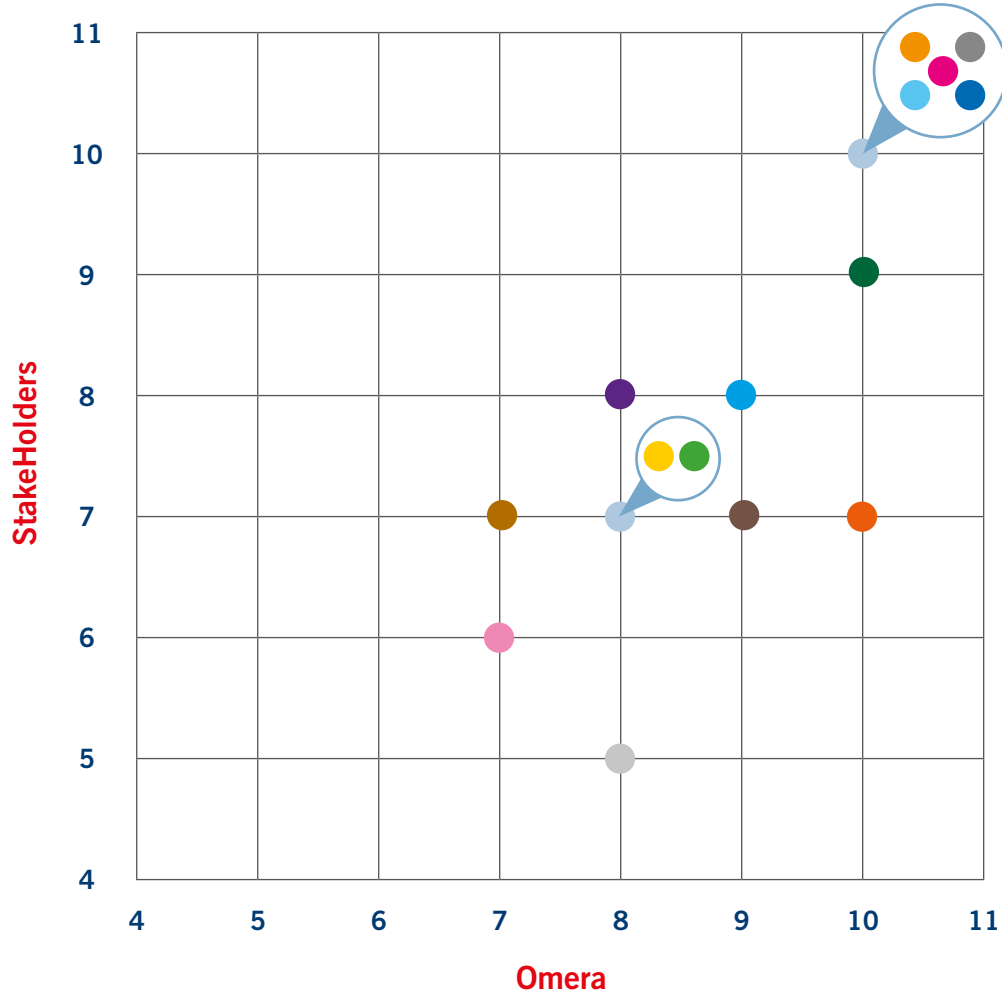
Rapporto con gli istituti
di istruzione

La matrice materialità

Sulla base dei Temi Materiali individuati, Omera ha definito qui di seguito la propria Matrice di Materialità, rappresentando su di un tavolo cartesiano la rilevanza per ogni tema materiale individuato per i nostri Stakeholders e per l'azienda. E' stato riportato quindi sull'asse delle ordinate la rilevanza dei temi per gli Stakeholders e per Omera sull'asse delle ascisse la rilevanza per gli stessi temi.

Matrice di Materialità importanza (1-10)			
	Temi Materiali	Omera	Stakeholders
Temi di Innovazione   	Innovazione ed Eco Design di Prodotto	9	8
	Efficienza e Sicurezza nell'utilizzo dei prodotti	10	10
	Digitalizzazione, Automazione e Industria 4.0	10	10
	Tutela dei dati e Cyber Security	8	7
Temi di Governance  	Etica, Integrità e Compliance	10	9
	Partnership	10	10
Temi Ambientali    	Consumi Energetici e Infrastrutture a basso impatto	8	7
	Efficientamento dei Materiali	7	7
	Gestione dei Rifiuti	7	6
Temi Sociali Dipendenti      	Salute e Sicurezza sul Lavoro	10	10
	Formazione dei dipendenti	8	8
	Diversità, Pari Opportunità e non Discriminazione	10	7
	Benessere delle Risorse Umane	9	7
Temi Sociali Fornitori e Comunità   	Creazione e distribuzione di Valore Economico	8	5
	Rapporto con gli istituti di istruzione	10	10

Matrice di Materialità



● Innovazione ed Eco Design di Prodotto

● Efficienza e Sicurezza nell'utilizzo dei prodotti

● Digitalizzazione, Automazione e Industria 4.0

● Tutela dei dati e Cyber Security

● Etica, Integrità e Compliance

● Partnership

● Consumi Energetici e Infrastrutture a basso impatto

● Efficientamento dei Materiali

● Gestione dei Rifiuti

● Salute e Sicurezza sul Lavoro

● Formazione dei dipendenti

● Diversità, Pari Opportunità e non Discriminazione

● Benessere delle Risorse Umane

● Creazione e distribuzione di Valore Economico

● Rapporto con gli istituti di istruzione

I Temi Materiali visti da Omera e dai nostri Stakeholders

GRI 2.29 GRI 2.30

Abbiamo individuato gli Stakeholders più significativi per Omera, raccogliendo quindi le loro opinioni al riguardo dei Temi Materiali, raccolte in una breve analisi.

Di primaria importanza appaiono subito temi quali l'innovazione di design e di prodotto, la digitalizzazione, automazione e Industria 4.0 e la sicurezza nell'utilizzo dei prodotti.

Omera è impegnata nel creare macchine e impianti innovativi capaci di generare valore aggiunto dalle trasformazioni dei materiali e dei dati e informazioni in chiave digitale.

Per Ucimu, associazione di categoria, considerata da Omera uno dei più importanti, i temi di innovazione, Industria 4.0, Digitalizzazione e sicurezza sono caratteristiche imprescindibili del settore. La forte esposizione del settore sui mercati mondiali, le caratteristiche di flessibilità, adattabilità degli imprenditori italiani sono particolarità che rendono questi Temi Materiali ancora più importanti.

Intervistati sul tema dell'innovazione, Digitalizzazione e Industria 4.0 la rappresentanza dei dipendenti di Omera ha affermato che questi temi sono di primaria importanza soprattutto in considerazione del fatto che Omera si caratterizza come partner tecnologico che realizza prodotti unici o customizzazioni molto spinte per le esigenze particolari dei propri clienti, nonché i fattori di

rischio nell'utilizzo dei prodotti di Omera che devono essere ridotti a zero.

Molta attenzione viene posta al tema digitalizzazione e Industria 4.0 da parte dei fornitori di Omera, in quanto parte integrante della catena produttiva, così come la progettazione che deve tener conto dell'intero ciclo di vita del prodotto stesso, dalla sua creazione allo smaltimento.

L'integrità e l'etica è anch'essa al primo posto nelle priorità di Omera, dei suoi dipendenti e dei suoi fornitori, operando in maniera etica e rispettosa delle leggi vigenti, tutelando i principi della libera concorrenza insieme alla cultura della Partnership espressa in modo particolare tramite l'associazione di settore Ucimu.

Salute e sicurezza sul lavoro godono della massima attenzione sia da parte di Omera, che dei suoi dipendenti e dei suoi fornitori, testimoniato certamente del bassissimo livello di infortuni rilevati.

Omera si contraddistingue per il suo impegno sui temi ambientali, ha sviluppato un parco solare in grado di coprire buona parte delle esigenze energetiche dell'azienda, tema supportato dai dipendenti consapevoli dell'impegno verso l'ambiente della propria azienda.

Inoltre Omera è sempre attenta ai temi di pari opportunità e di non discriminazione, nonché al benessere delle proprie risorse umane, temi sempre condivisi pienamente anche con i propri fornitori.

Da segnalare Ucimu che come partner privilegiato dei suoi associati, pone l'accento sulla integrazione della governance familiare e manageriale.

OMERA pone particolare attenzione al tema della cybersecurity, visto come elemento strategico di business continuity e ha efficacemente sviluppato un'infrastruttura in grado di agire proattivamente in tutti i contesti che la caratterizzano. Essendo parte della catena produttiva, anche i fornitori non ignorano il tema della CyberSecurity, così come la sicurezza e condivisione dei dati e comunicazione con il proprio cliente.

Il punto di forza di questa strategia è la sicurezza di rete: sono sempre attivi Firewall, Antivirus e sistemi di monitoraggio in tempo reale del network aziendale. La sicurezza delle informazioni è garantita; infatti vengono definiti processi e flussi decisionali per assicurare che i dati aziendali siano opportunamente protetti e resi accessibili secondo criteri di autorizzazione definiti. Al riguardo della "disaster recovery", sono state definite rigorose procedure per il ripristino del Sistema Informativo Aziendale in modo da garantire la Business Continuity.



Un capitolo a parte va aperto per quanto riguarda i rapporti con gli istituti di istruzione. Infatti dobbiamo segnalare l'importanza che sia Ucimu che Omera pongono verso l'istruzione, la formazione e i rapporti con gli istituti di istruzione, offrendo ogni anno la possibilità agli studenti di partecipare alle attività lavorative dell'azienda. E' fondamentale, sia per Omera che per Ucimu, che si crei una cultura dell'innovazione, delle nuove tecnologie, in grado di poter soddisfare le richieste di nuove competenze che il settore esprimerà nei prossimi anni.

Intervistati sul tema, i rappresentanti degli istituti di istruzione ritengono che i rapporti con Omera siano fondamentali per consegnare ai loro studenti l'opportunità di avere una esperienza lavorativa e familiarizzare con temi quali l'innovazione e l'industria 4.0, Da punto di vista dell'innovazione gli istituti partner di Omera sono molto evoluti, le aule sono tutte abilitate al livello 3.0, si lavora in team, gli studenti sono abituati a lavorare con banchi organizzati ad isole e interagiscono con il docente utilizzando strumenti multimediali e tablet.

Gli istituti di istruzione partner di Omera danno molta importanza ai temi etici come costituzione e cittadinanza, i rapporti con la società e l'ambiente, temi affrontati in modo trasversale da tutte le discipline in essere.

I temi di risparmio energetico e i temi ambientali sono affrontati con corsi di studio appositi, così come la gestione delle materie

prime, l'efficiente utilizzo delle risorse, il riciclo e l'economia circolare.

Il tema della sicurezza sul lavoro è affrontato durante tutto il percorso di studi, formando così lo studente in modo completo.

Infine occorre riportare che gli istituti hanno sempre bisogno di individuare aziende di riferimento come Omera con rapporti consolidati di lungo termine, in grado di ospitare gli studenti. Da questo punto di vista, Omera si è sempre dimostrata disponibile ad accogliere gli studenti.



Molto importanti sono le visite tematiche in azienda, così da condividere con gli studenti le dinamiche interne e la loro organizzazione. E' intenzione da parte degli istituti accogliere i tecnici delle aziende per portare all'interno dell'istituto la loro testimonianza ed esperienza diretta, ad esempio con brevi lezioni su attività specifiche dell'azienda, dare compiti e motivare i ragazzi con casi reali di lavoro.



L'organizzazione e le pratiche di rendicontazione

GRI 2.1 GRI 2.2 GRI 2.3

L'organizzazione

Omera SRL è una società di proprietà privata con sede amministrativa e operativa a Chiuppano (VI).

L'azienda opera principalmente in Italia, inclusi i fornitori, che sono principalmente basati localmente.

OMERA svolge la propria attività industriale presso lo stabilimento di Chiuppano in via Ponte dei Granatieri, 8 nel comune di Chiuppano (VI) su un lotto di circa 40.200 metri quadrati.

Lo stabilimento, ha una superficie coperta pari a circa 14.500 metri quadrati comprensiva di fabbricati, tettoie e pensiline.

Perimetro di rendicontazione

Omera SRL.

Periodo di rendicontazione

01/01/2022 – 31/12/2022

Il periodo di rendicontazione finanziaria e la presente Dichiarazione di Sostenibilità (DnF) si basa sull'anno fiscale 2022. La rendicontazione finanziaria 2022 è stata pubblicata durante la settimana 19 (anno 2023).



Le strategie e politiche aziendali

GRI 2.23, GRI 2.24, GRI 2.25

La politica della qualità

La politica della Qualità di OMERA si fonda su quattro obiettivi:

- ✓ La costante attenzione al cliente;
- ✓ Il miglioramento dell'organizzazione;
- ✓ il continuo miglioramento dei prodotti, dei servizi, dei processi e della tecnologia
- ✓ l'attenzione costante al tema della sostenibilità nelle sue tre declinazioni: ambientale, sociale ed economica

Per raggiungere questi obiettivi si è sensibilizzato tutto il personale, fornendo le risorse ritenute necessarie e una formazione adeguata. Continuiamo essenzialmente a fornire un servizio tecnologico personalizzato e avanzato sulla base delle specifiche esigenze del cliente, diventando un vero e proprio partner tecnologico del cliente. Molto importante è anche l'equilibrio economico patrimoniale dell'azienda che, oggi più che mai, costituisce un punto di forza e di affidabilità di OMERA e punto di partenza per continui investimenti. Tutto questo è la Qualità per OMERA, una qualità che dura e migliora da 70 anni, lavorando per crescere tutti insieme nell'ottica del miglioramento continuo.

Il Riesame della Direzione

Il sistema di Gestione della Qualità viene riesaminato annualmente sia per garantire la conformità alla norma sia per verificare la sua adeguatezza ed efficacia.

L'analisi puntuale di dati provenienti da tutti i comparti aziendali genera azioni correttive che, applicate ai processi aziendali, contribuiscono a tenere sempre attivo il ciclo del miglioramento continuo.

Analisi del contesto

OMERA ha evidenziato le parti interessate dal contesto e i relativi fattori interni ed esterni aventi rilevanza per gli indirizzi strategici dell'azienda, che influenzano le capacità di conseguire i risultati pianificati, per evidenziare i rischi e le opportunità e per determinare i piani di gestione.

Sono stati presi in considerazione aspetti legati alla gestione amministrativa e finanziaria, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla tutela ambientale, al fattore tecnologico e competitivo, al fattore culturale e socioeconomico.

Il quadro che ne risulta è quello di un'azienda solida, dotata di processi efficaci ed efficienti, attenta al benessere e alla crescita delle persone e ben integrata nel contesto sociale.



Azioni correttive

Le azioni correttive scaturiscono dalle attività di controllo e collaudo del prodotto, controllo del processo, reclami Cliente, verifica ispettiva ed esame della non conformità qualora venga rilevata un'anomalia. Le azioni correttive vengono decise dal Responsabile del Sistema Qualità in accordo con il Responsabile di Funzione o Reparto in cui viene rilevata la non conformità e seguite fino alla completa risoluzione.

Azioni preventive

La necessità di una azione preventiva viene rilevata dal Responsabile Sistema Qualità a fronte di una serie di non conformità simili per ovviare alle quali è bene fare una azione che modifica in senso positivo la prassi applicata.

Fonti di informazioni, che evidenzino l'opportunità di intraprendere azioni preventive, possono essere:

- ✓ Verbali relativi a ispezioni interne effettuate dall'auditor aziendale o da enti esterni;
- ✓ Riscontro di non conformità sui prodotti acquistati, oppure rilevate durante le fasi di fabbricazione, movimentazione, immagazzinamento, imballaggio e consegna (rapporti di non conformità per lamentele da Clienti);
- ✓ Problemi sul prodotto segnalati dal personale interno o direttamente dal Cliente;
- ✓ Esame dei costi della Non Qualità;
- ✓ Suggerimenti formulati da consulenti, laboratori di ricerca, oppure che scaturiscono in seguito a manifestazioni fieristiche, congressi;
- ✓ Osservazioni e richieste fornite dai dipendenti e dai Clienti;
- ✓ Monitoraggio del processo produttivo;
- ✓ Documenti di registrazione di prove, controlli e collaudi.

Tutte le proposte di azioni preventive vengono discusse ed analizzate con il Direttore Generale. Il Responsabile Sistema Qualità ha il compito di introdurle nel piano delle azioni preventive, monitorarle e di relazionare alla Direzione.



Azioni per il miglioramento continuo

Le azioni per il miglioramento continuo si rendono indispensabili per la gestione della politica della qualità e per migliorare i processi aziendali. La necessità di un'azione di miglioramento viene rilevata dal Direttore Generale, dal Responsabile Sistema Qualità o da altro responsabile di funzione quando viene individuata la necessità di un miglioramento di processo. L'azione di miglioramento, prima della realizzazione deve essere discussa e approvata dal Direttore Generale. Il Responsabile Sistema Qualità ha il compito di introdurla nel piano delle azioni di miglioramento, monitorarla e di relazionare al Direttore Generale.

Le attività e la forza lavoro

GRI 2.6 GRI 2.7 GRI 2.8

I nostri mercati di riferimento

La produzione di Omera nel 2022 si rivolge per il 27% all'estero e per il 73% al mercato nazionale. I principali sbocchi commerciali esteri nel 2022 sono stati i paesi dell'Europa Orientale, Germania, Stati Uniti e Cina.

Le nostre soluzioni

Omera progetta, fabbrica e commercializza macchine utensili per la deformazione e lavorazione della lamiera a freddo. La tipologia delle macchine prodotte attualmente nello stabilimento di Chiuppano è la seguente:

- ✓ Rifilatrici bordatrici (semiautomatiche e automatiche);
- ✓ Presse oleodinamiche a collo di cigno e a due montanti (monolitiche e composite);
- ✓ Presse meccaniche a collo di cigno e a due montanti (monolitiche e composite);
- ✓ Linee automatiche per molteplici produzioni.

Le fasi di progettazione, produzione e commercializzazione del prodotto sono conformi alla norma UNI ISO 9001 e sono soggette a periodiche verifiche da parte dell'ente certificatore.



Risparmio energetico e innovazione di prodotto

Sul fronte del risparmio energetico delle presse, Omera presenta una soluzione con inverter sui motori principali: viene abbassata la frequenza durante la fase in cui la pressa è in attesa durante la fase di carico scarico dei pezzi oppure una soluzione più complessa con l'utilizzo di pompe dedicate sul cuscinio che recuperano la loro energia durante la lavorazione. Queste pompe sono di tipo digitale e vengono utilizzate da alcuni anni con buona efficacia.

Sulle bordatrici e sulle linee per il risparmio energetico Omera monta degli azionamenti detti "booksize" che tengono immagazzinata

parte dell'energia sprigionata da un motore per darla subito a un altro della linea senza prendere energia da rete e senza sprecare quella in più in resistenze di frenatura riscaldando l'ambiente per nulla.

Per quanto concerne l'innovazione del prodotto negli ultimi anni Omera ha sviluppato nuove macchine bordatrici sia orizzontali che verticali a controllo numerico sempre con azionamenti rigenerativi a risparmio energetico e nella realizzazione fatta in casa di tutta una serie di nuove automazioni per poter fornire al cliente soluzioni di impianti complessi forniti chiavi in mano al cliente.

I nostri dipendenti

Il numero totale dei dipendenti al 31/12/2022 risulta essere di 96, di cui 87 uomini e 9 donne, suddivisi come la tabella seguente:

	OMERA SRL
Numero di dipendenti donna (TOTALE) al 31/12/2022	9
Numero di dipendenti uomo (TOTALE) al 31/12/2022	87
Numero di dipendenti uomo (OPERAI) al 31/12/2022	42
Numero di dipendenti donna (IMPIEGATI) al 31/12/2022	9
Numero di dipendenti uomo (IMPIEGATI) al 31/12/2022	36
Numero di dipendenti uomo (QUADRI) al 31/12/2022	3
Numero di dipendenti (uomo) con età inferiore a 30 anni al 31/12/2022	2

I nostri dipendenti a tempo indeterminato sono 93 (9 donne e 84 uomini) e un totale di 3 a tempo determinato (3 uomo e 0 donna); I dipendenti a tempo pieno sono 91 di cui 5 donne e 86 uomini, sono in regime di part-time 5 dipendenti, di cui 4 donne e 1 uomo. Nell'anno 2022 hanno concluso il rapporto di lavoro: numero 10 dipendenti (di cui 4 per pensionamento) e vi è stato l'inserimento di 5 nuove unità.

La sostenibilità economica

Introduzione

La capitalizzazione dell'azienda garantisce dipendenti, clienti, fornitori e istituti bancari.

L'esercizio chiuso al 31/12/2022 si chiude con un EBITDA positivo pari ad Euro 2.357.169 mentre l'EBIT è positivo per Euro 1.375.957. Il risultato prima delle imposte risulta pari ad Euro 1.066.143. Il risultato finale, comprensivo dell'incidenza delle imposte dirette, differite ed anticipate, evidenzia un utile pari a Euro 784.310.

Il fatturato dell'esercizio 2022, pari ad Euro 23.785.432, risulta superiore di circa il 29% rispetto a quello del 2021, che è stato di Euro 18.423.200.

Nonostante la difficile situazione che stiamo ancora attraversando, tra il Covid-19 non ancora totalmente debellato e la guerra Russia-Ucraina che prosegue senza sosta, Omera si è mossa positivamente, raggiungendo un risultato apprezzabile in relazione alla situazione contingente; la qualità, l'affidabilità e l'alto livello tecnologico del prodotto Omera continuano ad essere apprezzati dalla clientela sia a livello nazionale che internazionale.

L'anno 2022 è stato caratterizzato da un consolidamento della ripresa economica già iniziata nel corso del 2021 anche per quanto riguarda il nostro settore di produttori di Macchine Utensili. Una tale ripresa ha influito in maniera consistente nell'entrata ordini di Omera nel corso del 2022, tale da avere già per l'anno 2023 un portafoglio ordini superiore ai 18,5 milioni di Euro.

Tale situazione positiva è purtroppo ancora penalizzata a causa non solo dell'aumento

generalizzato dei prezzi dei beni, dell'energia e del gas, ma anche dal perdurante ritardo nelle consegne di molti prodotti, in particolare di quelli elettronici, e dall'aumento del costo del denaro che potrebbe comportare un rallentamento degli investimenti da parte delle aziende italiane.

Inoltre stiamo tutti vivendo un momento di grande incertezza e preoccupazione a causa del conflitto Russia-Ucraina di cui non conosciamo, ancora oggi, le reali conseguenze ma che ha sicuramente penalizzato le nostre esportazioni verso il mercato russo che è sempre stato importante per Omera.

Una tale complessa realtà sta comportando il rischio di ritardo nelle consegne dei macchinari, per cause non imputabili all'azienda.

Ciò premesso, iniziare l'anno 2023 con un portafoglio consistente ci consente di avere un carico di lavoro rassicurante.

Per venire incontro a questo aumento produttivo, Omera ha effettuato nuove assunzioni durante l'anno 2022 e nei primi mesi del 2023, rinforzando i reparti tecnici e di assistenza post-vendita.

Da sottolineare, inoltre, la continua attenzione dell'azienda a riguardo del tema della sostenibilità nelle sue tre declinazioni: sociale, ambientale ed economica, rivolta non solo all'attenzione all'ambiente con l'utilizzo di energia pulita grazie all'importante impianto fotovoltaico già operativo da anni, ma anche all'aspetto sociale, mettendo sempre al centro del proprio operato e quindi investendo nella salute, sicurezza, formazione e welfare del personale di Omera.

Una tale azione continua ha portato alla formulazione del primo "Report di sostenibilità" di Omera relativo all'anno 2021 elaborato con l'aiuto e l'asseverazione da parte dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano con la sua società Altis Advisory, specializzata appunto sul tema della sostenibilità.



Valore economico diretto generato e distribuito

GRI 201.1

Bilancio Consolidato (EVG&D, Economic Value Generated and Distributed):

Anno	2022		2021	
Valore economico direttamente generato	€ 26.210.822,00	100%	€ 20.376.666,00	100%
Valore economico distribuito:	€ 23.987.752,00	93%	€ 19.305.986,00	95%
Costi operativi	17.989.836,00 €	69%	13.321.414,00 €	65%
Salari e Benefici per i dipendenti	5.743.533,00 €	22%	5.651.263,00 €	28%
Pagamenti verso gli azionisti (utilizzo di riserve)	100.000,00 €	0%	200.000,00 €	1%
Pagamenti verso i fornitori di capitale	39.587,00 €	0%	40.127,00 €	0%
Pagamenti verso la Pubblica Amministrazione	114.796,00 €	0%	93.182,00 €	0%

Le informazioni sulla creazione e distribuzione del valore economico forniscono una indicazione di base di come un'organizzazione ha creato ricchezza per gli Stakeholders. Diverse componenti del valore economico generato e distribuito (EVG&D) forniscono anche un profilo economico di un'organizzazione, che può essere utile per normalizzare altri dati sulle prestazioni. Un elevato rapporto tra il valore distribuito e il valore generato contribuisce a creare un duraturo e robusto legame tra l'azienda e i suoi Stakeholders.

Un sguardo al futuro

Stiamo vivendo sicuramente un periodo di grande incertezza e complessità, ma anche di opportunità. A tal proposito Omera ha acquistato in data 11 gennaio 2023 tutti i beni mobili e immateriali, comprensivi di marchi e brevetti, della società "Gigant Italia Srl". Tale acquisto permetterà all'azienda di consolidarsi ulteriormente come produttore di presse idrauliche subentrando nella clientela e nell'indotto della Gigant, azienda operativa fin dal 1956 e con un installato di presse idrauliche in Italia ed in Europa di tutto rilievo.

Quota di spesa sui fornitori locali

GRI 204.1

Omera acquista da fornitori locali o nazionali una quota pari al 85% del volume totale degli approvvigionamenti.

La sostenibilità ambientale

GRI 301, GRI 302, GRI 303, GRI 305

Ciclo di vita del prodotto (Omera – Doc VAAS-Edizione 17-05-2021)

Il prodotto finale di OMERA a fine ciclo vita risulta per le sue caratteristiche, prevalentemente riciclabile come rottame ferrico, fatta eccezione alle componenti elettriche / elettroniche (dei quadri di controllo), all'impianto pneumatico e oleodinamico, e relativo olio idraulico, che vanno smaltiti come rifiuti secondo le opportune classificazioni di legge.

I consumi energetici

Soluzioni tecnologiche green vengono sviluppate e implementate per consentire una riduzione dell'impatto ambientale dei prodotti con conseguente risparmio sull'energia, a beneficio dei clienti che acquistano le nostre macchine.

Ottimizzazione dell'eco-efficienza e della produttività sono i cardini sui quali si basa la "missione industriale" dell'azienda.

Operare secondo i principi dell'economia circolare, del risparmio delle risorse e di minimizzazione dell'impatto ambientale, anche realizzando componenti, macchine e impianti che abilitano la circolarità delle catene del valore dei clienti, è l'obiettivo di oggi e del futuro.

Il consumo di gas Metano

Omera nell'anno di riferimento 2022 ha consumato 125.924 SMC di gas metano che corrispondono ad una emissione di 246.686 Kg di CO².



Il risparmio energetico

L'impianto fotovoltaico da 496,34 kWp installato nel 2010 permette all'azienda di essere quasi autosufficiente nel consumo di energia riducendo fortemente l'impatto ambientale

I dati di produzione di energia elettrica relativi all'anno 2022 sono i seguenti:

93.337 kWh installato su tetto piano

213.400 kWh installato su tetto a shed

54.870 kWh installato su tetto a falda

204.834 kWh installato su pensiline

per un totale di 563.625 kWh prodotti ed un equivalente di 225.450 Kg di CO₂ risparmiata.

Omera nell'anno 2022 ha consumato un totale di 561.450 kWh, con una emissione netta di 870 Kg di CO₂ dovuta al consumo di energia elettrica.

L'efficienza dell'impianto fotovoltaico viene costantemente monitorata.





La gestione idrica

L'azienda utilizza risorse idriche tramite approvvigionamento all'acquedotto comunale, principalmente per i servizi igienico sanitari. Nel ciclo produttivo aziendale non sono presenti impianti che generano scarichi idrici industriali; le uniche acque sono quelle delle cabine di verniciatura, raccolte in apposite vasche e conferite come rifiuto. Le acque reflue sono quelle risultanti dai servizi igienico sanitari e dai pluviali, attualmente conferite in 7 pozzi perdenti.

Qualità dell'aria negli ambienti lavorativi

La qualità dell'aria ambientale viene monitorata nel corso degli anni con campionamenti personali eseguiti in fase di aggiornamento del documento di valutazione del rischio chimico.

A fronte delle verifiche condotte, le postazioni degli operatori esposti a "rischio medio" sono state dotate di aspirazione localizzata con camini regolarmente denunciati all'organo provinciale competente.

La sostenibilità sociale

Clima sociale, politico e sindacale

Il clima sociale in azienda si è mantenuto positivo e le relazioni con le rappresentanze sindacali si sono qualificate in modo costruttivo e collaborativo.

Nel corso dell'esercizio non si sono registrati addebiti in ordine a malattie professionali su dipendenti o ex dipendenti, anche legati al Covid-19.

Nel corso del 2022 Omera ha effettuato significativi investimenti in sicurezza del personale come evidenziato.

Qualità nei luoghi di lavoro

Omera ha realizzato la ristrutturazione della palazzina uffici in ottica moderna, domotica e in totale sicurezza e salubrità dell'ambiente di lavoro, dotandosi di sistemi e tecnologie più avanzati per comunicare via web in tempo reale con tutto il mondo.

Qualità nel welfare

Grande attenzione viene data al benessere dei dipendenti. Oltre alle nuove postazioni di lavoro sempre più moderne ed ergonomiche,

sono in essere speciali convenzioni con strutture sanitarie a beneficio del personale e della loro sicurezza. Inoltre abbiamo dotato l'azienda di un defibrillatore.

Qualità delle risorse umane

Intensa e continuativa è l'attività di formazione e aggiornamento del personale, mettendo la persona al centro, puntando sulla competenza e crescita professionale.

Qualità nell'organizzazione

Omera pone forte impegno nella trasparenza e nella azione sociale per il territorio.

Omera si dimostra innovativa nel risparmio energetico e particolarmente attenti alla prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Omera è in possesso dell'attestato LAVORO SICURO emesso da Confindustria Veneto/INAIL, che viene rinnovato ogni 2 anni.

Promuove e sostiene il cambiamento organizzativo per adeguare l'azienda alle mutevoli richieste.

Porne come massima priorità, la progettazione e la realizzazione di macchinari sicuri e rispettosi dei valori di sostenibilità sociale e ambientale.



Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti

GRI 401.1 401.3

Nel corso del 2022 Omera ha assunto un totale di 5 nuovi dipendenti (con un tasso di nuove assunzioni del 10,15%), di cui 5 uomini e 0 donne, così suddivisi per fascia d'età: 1 da 21 a 30 anni; 3 da 41 a 50 anni; 1 da 51 a 65 anni.

Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403.1

Omera ha volontariamente adottato un sistema di gestione della sicurezza e salute sul posto di lavoro (SGSL) basato sulle indicazioni della guida operativa "Lavoro Sicuro" (ed. 2011) che è la Guida Operativa di 2° livello delle "Linee guida Uni/Inail per la realizzazione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro" (ed. 2001) pubblicate dall'UNI e dall'INAIL con la collaborazione dell'ISPESL e con la partecipazione di tutte le parti sociali. Nel corso del 2016 il sistema di gestione è stato sottoposto a validazione da parte SIAV Confindustria Veneto per conto di INAIL; ultima verifica di mantenimento aprile 2021. RSPP (dipendente dell'azienda) è responsabile dell'aggiornamento e supervisiona l'attuazione del sistema di gestione della sicurezza.

Il sistema di gestione della sicurezza copre tutti i lavoratori che a diverso titolo si trovino nelle aree di pertinenza dell'azienda. Sono

comprese le attività lavorative svolte presso terzi (es. clienti, fornitori, società di formazione).

Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti

GRI 403.2

Nel documento di valutazione dei rischi sono elencati i pericoli per la salute e sicurezza sul lavoro e i rischi cui sono esposti i lavoratori; sono inoltre riportati i criteri per la stima dell'entità del rischio (modesto, rilevante, grave e molto grave) e le priorità di intervento. Il Datore di Lavoro sottoscrive la valutazione dei rischi alla cui redazione collaborano RSPP, Medico Competente, RLS, consulenti esterni; tutti sono provvisti di idoneità a svolgere la mansione (atto di nomina, formazione base e aggiornamento periodico, ecc.). In sede di riunione periodica della sicurezza viene redatto il piano di miglioramento per l'anno a venire. RSPP sovrintende sullo stato di avanzamento dei lavori pianificati. Altri input del piano di miglioramento sono gli audit del sistema di gestione portati a termine nel corso dell'anno da RSPP.

Presso l'attrezzatura di officina sono disponibili i moduli per segnalare una situazione pericolosa. Di norma il modulo viene compilato con il coinvolgimento dei capi reparto e del Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza e inoltrato al Responsabile del Servizio di



Prevenzione e Protezione che a sua volta lo inoltra alle parti interessate. Il servizio di prevenzione ha incoraggiato l'utilizzo del modulo di segnalazione quale strumento di intervento immediato in caso di criticità.

L'azienda pone grande attenzione a quanto segnalato dai lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Di conseguenza provvede a dotare i vari contesti lavorativi di attrezzature in linea con il progresso tecnologico. Eventuali criticità per la sicurezza vengono affrontate immediatamente con il coinvolgimento della Direzione della Produzione, il capo reparto, RSPP e RLS.

Presso l'attrezzatura di officina sono disponibili i moduli per segnalare l'accadimento di un incidente che non ha comportato lesioni al lavoratore. Di norma il modulo viene compilato dai capi reparto e dal Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza e inoltrato al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione che a sua volta lo inoltra alle parti interessate. Il servizio di prevenzione ha incoraggiato l'utilizzo del modulo di segnalazione incidenti quale strumento di intervento per migliorare il contesto lavorativo. Nel caso di incidenti che abbiano comportato un infortunio RSPP compila il modulo di infortunio e lo inoltra alle parti interessate per stabilire cause dell'accaduto e interventi risolutivi.

Servizi di salute del lavoro

GRI 403.3

Nella rete intranet aziendale è accessibile da tutti i PC aziendali la cartella “Lavoro Sicuro” all’interno della quale sono disponibili le procedure della sicurezza, le istruzioni operative e varia documentazione utile alla prevenzione di infortuni (istruzione d’uso dei DPI, schede di sicurezza delle sostanze, ecc.). RSPP mantiene aggiornata la suddetta cartella.

Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403.4

Come detto in precedenza i lavoratori partecipano al processo di miglioramento collaborando nella compilazione della modulistica di “situazione pericolosa” e “segnalazione di incidente”. RLS è costantemente consultato e informato sugli aspetti riguardanti la salute e sicurezza dei lavoratori. In sede di riunione periodica della sicurezza RLS propone interventi migliorativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La riunione periodica per la sicurezza è il luogo ufficiale in cui i lavoratori partecipano al miglioramento continuo dei livelli di sicurezza in azienda tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza . Vi sono molte altre occasioni di incontro informale; essendo il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione spesso nei reparti produttivi vengono raccolte richieste verbali discusse in seguito con il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza e Direzione della Produzione.

Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403.5

I lavoratori neoassunti sono soggetti a formazione base e specialistica in funzione della classe di rischio: basso per gli impiegati e alto per gli addetti ai reparti produttivi. Alcuni lavoratori sono formati per l’utilizzo delle piattaforme di lavoro, delle gru mobili e dei carrelli elevatori. Altri per la gestione delle emergenze (lotta antincendio e primo soccorso). RSPP e RLS hanno frequentato il corso base abilitante. La suddetta formazione è soggetta ad aggiornamento. Lo scadenziario è tenuto da RSPP. Il personale neoassunto viene addestrato all’uso di particolari attrezzature in affiancamento a personale esperto.

Promozione della salute dei lavoratori

GRI 403.6

All'inizio dell'anno il Medico Competente pianifica una visita medica per tutti i lavoratori dell'azienda. Stagisti di scuole e neoassunti sono sottoposti a visita medica prima dell'inizio del rapporto di collaborazione. Anche i lavoratori che sono stati assenti dal lavoro per più di 60 giorni sono sottoposti a visita medica prima del rientro. Al termine delle visite il medico redige una relazione sanitaria con i giudizi di idoneità alla mansione. Ciascun lavoratore può richiedere al Medico Competente una visita medica straordinaria.

Durante le visite periodiche il Medico Competente attua il protocollo sanitario concordato con l'azienda che prevede controlli diversi a seconda del rischio cui è soggetta la mansione. Il personale impiegatizio è interessato da visita medica e funzionalità visiva mentre il personale di officina da visita medica, spirometria, audiometria e visita ergonomica. Il saldatore e i verniciatori sono sottoposti a esami tossicologici una volta all'anno.

Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente legati ai rapporti commerciali

GRI 403.7

I lavori che l'azienda appalta a imprese esterne (es. pulizie, manutenzione macchine utensili e attrezzature, servizio mensa, ecc.) sono gestiti con scambio reciproco di informative sui rischi presenti o introdotti sul luogo di lavoro e le interferenze tra lavoratori di imprese diverse; sono inoltre verificati gli aspetti di idoneità tecnico-professionale e assicurativi delle aziende selezionate per ciascun appalto. Allo stesso modo sono gestiti gli interventi tecnici degli interventi di assistenza che il personale dell'azienda svolge presso i clienti: nel form aziendale di conferma d'ordine infatti è prevista la compilazione di un questionario sui pericoli presenti sul luogo di lavoro del cliente.



Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro

GRI 403.8

Mediamente sono presenti in azienda 110 persone suddivise tra lavoratori dipendenti (circa 100) e lavoratori non dipendenti (visitatori, rappresentanti, lavoratori di ditte appaltatrici, ecc.). Tutti sono soggetti alle procedure del sistema di gestione della sicurezza per quel che concerne il lavoro svolto e il luogo di lavoro interessato. Il personale esterno viene registrato alla reception e riceve il pieghevole “Rischi presenti nell’ambiente di lavoro e informazioni utili ai fini della sicurezza”. Il sistema di gestione viene verificato internamente con audit periodici e da un ente esterno con cadenza biennale.

In fase di colloquio pre-assuntivo vengono acquisiti gli attestati di formazione pregressa sulla sicurezza e compilato un form con i numeri personali da contattare in caso di emergenza. I lavoratori neoassunti vengono informati dell’esistenza di un sistema di gestione della sicurezza in fase di formazione svolta da RSPP. Prima dell’inizio dei lavori il capo squadra della ditta appaltatrice compila e firma il modulo che attesta l’avvenuto scambio di informazioni e il coordinamento in materia di sicurezza sul lavoro.

Infortunati sul lavoro

GRI 403.9

Continua l’attenzione costante dell’azienda alle tematiche della sicurezza, attestato altresì dal certificato “Lavoro Sicuro”, valido anche per l’anno in corso, emesso da SIAV Confindustria Veneto per conto dell’Inail in seguito all’esito positivo dell’audit di mantenimento del 20/04/2023.

Le attività lavorative che comportano un rischio alto di lesioni sono state individuate con criteri di gravità per quanto riguarda le conseguenze e frequenza di svolgimento.

Viene utilizzato il documento di valutazione dei rischi che riporta i criteri di priorità degli interventi. Vengono inoltre utilizzati i moduli di segnalazione infortuni, incidenti e comportamenti pericolosi dove viene annotata la risoluzione della non conformità proposta.

I dati sugli infortuni vengono trattati dall'ufficio personale utilizzando il modulo di registrazione infortuni compilato da RSPP sul quale sono riportati il nome dell'interessato, una descrizione di quanto accaduto e le possibili cause dell'evento.

Malattia legata al lavoro

GRI 403.10

Non sono stati registrati casi di malattie professionali.

I dati sulle malattie professionali vengono trattati dall'ufficio personale su indicazione del Medico Competente aziendale che a sua volta si basa sugli esiti della sorveglianza sanitaria concordata con l'azienda.

Formazione del personale

GRI 404.2

La Direzione OMERA, tramite il Responsabile del Sistema Qualità esegue una pianificazione (almeno annuale) per l'addestramento del personale. La pianificazione viene eseguita indicando: l'area, la persona interessata, l'argomento del corso e il tempo previsto per la sua esecuzione. I corsi pianificati sono di due tipi:

- Corsi interni;
- Corsi esterni.

Oltre ai corsi pianificati possono essere fatti approvare ed attivati durante l'anno altri corsi dai responsabili di area qualora se ne presenti l'opportunità o l'esigenza. Ogni singolo corso viene registrato indicando descrizione e contenuto del corso, docente e partecipanti.

Scheda addestramento personale

Per ogni tipo di addestramento o corso svolto (sia interno che esterno), il Responsabile del Sistema Qualità ha il compito di aggiornare la "Cartella nominativa di qualificazione" in modo da mantenere la storia sui corsi svolti da ogni persona.



Indice dei contenuti GRI

Statement of use

La Dichiarazione non Finanziaria di Omera è stata creata usando come riferimento le linee guida del Global Reporting Initiative (GRI Standards) seguendo l'opzione "with reference", nell'ultima versione GRI 1 Foundation 2021, GRI 2 General Disclosures 2021 e GRI 3: Material Topics 2021 per il periodo di rendicontazione [01/01/2022 – 31/12/2022].

Titolo del GRI usato:

Foundation 2021

GRI Standard	Disclosure	Location
General Disclosures		
GRI 2.1	Dettagli dell'organizzazione	L'ORGANIZZAZIONE E LE PRATICHE DI RENDICONTAZIONE
GRI 2.2	Entità incluse nell'organizzazione rendicontazione di sostenibilità	L'ORGANIZZAZIONE E LE PRATICHE DI RENDICONTAZIONE
GRI 2.3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	L'ORGANIZZAZIONE E LE PRATICHE DI RENDICONTAZIONE
GRI 2.23	Impegni della politica dell'azienda	LE STRATEGIE E POLITICHE AZIENDALI
GRI 2.24	Incorporamento delle politiche dell'azienda	LE STRATEGIE E POLITICHE AZIENDALI
GRI 2.25	Processi per rimediare agli impatti negativi	LE STRATEGIE E POLITICHE AZIENDALI
GRI 2.22	Dichiarazione sulle strategie di sviluppo sostenibile	LA LETTERA DEL CEO
GRI 2.6	Attività, la catena del valore	LE ATTIVITÀ E LA FORZA LAVORO
GRI 2.7	Lavoratori Dipendenti	LE ATTIVITÀ E LA FORZA LAVORO
GRI 2.8	Lavoratori non dipendenti	LE ATTIVITÀ E LA FORZA LAVORO
Material Topics		
GRI 3.1	Processo per determinare I Temi Materiali	L'ANALISI DI MATERIALITÀ
GRI 3.2	Lista dei Temi Materiali	L'ANALISI DI MATERIALITÀ
GRI 3.3	Gestione dei Temi Materiali	L'ANALISI DI MATERIALITÀ
Governance Disclosures		
GRI 201.1	Valore economico diretto generato e distribuito	LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA
GRI 204.1	Quota di spesa sui fornitori locali	LA SOSTENIBILITÀ ECONOMICA
Environment Disclosures		
GRI 301	Materiali	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
GRI 302	Energia	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
GRI 303	Acqua e Affluenti	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
GRI 305	Emissioni	LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE
Social Disclosures		
GRI 401.1	Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.3	Servizi di salute del lavoro	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.4	Partecipazione, consultazione e comunicazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.6	Promozione della salute dei lavoratori	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente legati ai rapporti commerciali	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 403.9	Infortuni sul lavoro	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE
GRI 404.2	Formazione del personale	LA SOSTENIBILITÀ SOCIALE



La Dichiarazione di Sostenibilità di OMERA è stata realizzata nell'ambito di un progetto promosso da UCIMU e Federmanager e finanziato da 4.Manager ed è stata curata da un gruppo di lavoro coordinato dalla Direzione Generale.

Progetto di comunicazione e realizzazione:
SuccodiFrutti Advertising

Redatto da Alessandro Iacoponi (*) per conto di Federmanager
(*) Manager della Sostenibilità certificato RINA

Si ringrazia tutto il personale di OMERA
per il contributo dato alla realizzazione del Report



Via Ponte dei Granatieri, 8
36010 Chiuppano (Vicenza) Italy

Tel. +39 0445 805444

Fax +39 0445 805404

ucomm@omera.com

www.omera.com
